

## MANUAL DE CONDUTA

FERREIRA, André Santana, acadêmico Engenharia de Alimentos - UNIR/Ariquemes  
GÓIS, Gabriela Brasnieski, acadêmico Engenharia de Alimentos - UNIR/Ariquemes  
BARROS, Otaniel Lima, acadêmico Engenharia de Alimentos - UNIR/Ariquemes  
BUENO, José Lucas Pedreira, Professor - UNIR/Ariquemes

Este trabalho fala sobre o comportamento e deveres dos trabalhadores perante a empresa em que exercem sua função, reconhecendo o trabalhador ideal e o planejamento pessoal e as suas limitações e possibilidades, conforme orientações de um manual de conduta. Assim, emerge o seguinte problema: A falta de diretrizes para o equilíbrio das relações internas em uma empresa pode ter atrito de interesse da mesma? O objetivo do presente trabalho é analisar e discutir os benefícios do manual de conduta para a instrução dos funcionários para compreender e executar de maneira correta suas funções, de acordo com os valores estabelecidos e aceita pela empresa. Para a realização deste trabalho foi feita pesquisa bibliográfica em artigos e sites especializados da internet e anotações feitas pelo professor José Lucas Pedreira Bueno. Atualmente as organizações têm buscado melhorias para o ambiente de trabalho por meio do estabelecimento de condutas, pois há uma preocupação com o comportamento de seus funcionários, devido às grandes perdas de rendimentos comerciais geradas pelos conflitos e pela insegurança nos procedimentos despadronizados. No futuro considerando o rumo tomado pela melhoria do local de trabalho, poderá ter um melhor desempenho da produtividade de cada um, isso trará destaque da empresa entre as demais. No passado as empresas não davam importância à ética e ao bom comportamento no trabalho, porque havia desinteresse dos empresários, os quais não sabiam dos grandes benefícios acarretados por um manual de conduta, conduzindo os funcionários para o desinteresse também. Considerando o rumo tomado pela melhoria do local de trabalho por meio de diretrizes de conduta, é possível contar com um melhor desempenho da produtividade de cada um. Isso trará destaque da empresa entre as demais. É possível que haja conflitos de interesses entre servidores e empreendedores se as empresas de médio e grande porte não se adaptarem aos manuais de conduta. Ultimamente as empresas têm adotado o manual de conduta como fonte para lidar com seus funcionários, para obter um rendimento favorável aos seus colaboradores, rendendo um lucro maior. Portanto, o manual de conduta efetivamente criado e executado de maneira correta, proporcionando um bom desempenho das atividades profissionais, cria uma cultura organizacional baseada em conceitos éticos e honestos.

**PALAVRAS-CHAVE:** Trabalho; Manual de Conduta; Ambiente de Trabalho.

### REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

BUENO, J.L.P. Anotações da disciplina Comunicação. UNIR. Ariquemes, 2010.

Manual de conduta: Disciplinar e Ética. Versão 0.1 - jul/2008. Disponível em:  
<[http://www.atendeweb.com.br/modulo\\_site/sites\\_clientes/atendeweb/download/MANUAL%20DE%20CONDUTA%20DISCIPLINAR%20E%20ETICA.pdf](http://www.atendeweb.com.br/modulo_site/sites_clientes/atendeweb/download/MANUAL%20DE%20CONDUTA%20DISCIPLINAR%20E%20ETICA.pdf)> Acessado em:  
18 de setembro 2010.

JUNQUEIRA, Rafael. Manual do Trabalhador: Comportamento diante do projeto -  
Ciência social aplicadas. Disponível em:  
<<http://www.artigocientifico.com.br/artigos/?mnu=i&smnu=5&artigo=2269>> Acessado  
em: 19 de setembro 2010.